

Rolf Hartung

Dipl. Ing., CHRC, CIIPD, CPM, NLP Master, Trainer, Coach



Ich rede nicht nur darüber, ich mache es jeden Tag. Ich spreche aus Erfahrung - ich gebe Ihnen Tipps aus der Praxis. Ich bin mit Ihnen Teil der Veränderung - wir teilen Freude und Leid, bis wir gemeinsam erfolgreich sind. Methodisches, strukturiertes Vorgehen (ohne das der Ingenieur nicht auskommt). Über 25 Jahre internationale Erfahrung. CAD- und PLM-DNA aus der Vergangenheit, mein ingenieurwissenschaftlicher Hintergrund plus alle Tools und Methoden des Coachings, der Veränderung, der Transformation und der Organisationsentwicklung machen mich zum perfekten Partner für alle Arten von Software-Implementierungen und digitalen Transformationen.

Beruflicher Werdegang

Digitale Transformation 2024 - laufend

- Transformations- und Organisationsentwicklungsmanager eines 30 Mio \$ Projektes
- Internationales Projekt in 4 Ländern mit 90 verschiedenen Standorten

PLM-Einführung 2020 - 2022

- Projekt- und Änderungsmanager einer 2,4 Mio. € Software-Implementierung

HR-Umwandlung 2021 - 2022

- Transformations-Manager für eine 40 Mio € HR-Transformation

European Management School 2019 - heute

- Dozent für Personalentwicklung und Coaching

University of Business and Technology (Jeddah), 2016 – 2018

- Dozent für HR Development und Zertifizierung

Talent Management Academy 2015 – heute

- **Gründer der Talent Management Academy**
- Experte im Thema Emotionales Führen und Kompetenzentwicklung
- Strategische Partnerschaften mit CompetitorsView India / Global Academy of Finance and Management US/ PI Company/ InnoMentors Polen/ Actee / Skill Pill / Visual Workforce
- Entwicklung und Bereitstellung von zertifizierten Lerninhalten der unterschiedlichen HR – Stufen wie z.B. HR Directors, HR Consultants, HR Analysts sowie der Personalentwicklung, „Certified in Innovative People Development“ (CIIPD)
- Redner zu Themen wie Verhandeln, Emotionales Führen, Emotionale Verbundenheit in der digitalisierten Welt

Parametric Technology GmbH, 2006 – 2015

- **Director Global Services** Leitung eines weltweiten 6-monatigen Development Programs; Entwicklung und Ausbildung von Studenten mit Studienabschluss auf das erste Consultant-Niveau
- **Global Consultant Program Lead** Weltweite Verantwortung für das Services New Hire Program (Gewinnung von Studenten mit Studienabschluss und gezielte Entwicklung derer innerhalb der ersten 6 Monate) an Trainingsstätten in Europa, Nord-Amerika und China
- **Organizational Development Program Manager** Erhebung aller benötigten Ressourcen, Design und Entwicklung der Strukturen für einzelne Bereiche und Jobstufen, enge Zusammenarbeit mit Internal Delivery hinsichtlich der Definition und Implementierung eines Prozesses "Das richtige Training zur richtigen Zeit für die richtigen Leute" bereitzustellen
- **Development Program Manager** Entwicklung und Implementierung eines Soft Skill Training-Programms für Consultants und mittleres/oberes Management (Leadership, Kommunikation, Präsentationen)
- **Principal Consultant**

DENC AG, 1999 – 2006

- **Mitbegründer von DENC** (Startup-Erfahrung)
- **Geschäftsstellenleiter** Aufbau einer zusätzlichen DENC Niederlassung in Stuttgart | Auswahl und Einstellung der passenden Mitarbeiter | Aufstellung und Organisation der Niederlassung | Durchführung Training für Bosch | Training und Coaching für neue Consultants hinsichtlich durchzuführender Trainings und Consulting-

Auf einen Blick

Weiterbildung mit Zertifikat

NLP Master Trainer & Coach, CPM, CIIPD, SySt®, Hypnose

Sprachen

Deutsch, Englisch

Arbeitseinsätze in:

Schweiz, Österreich, Frankreich, England, China, Japan, Malaysia, Süd-Korea, Thailand, Iran, Sudan, USA, Saudi-Arabien, und Indien.

Expertise in

- Emotionalem Führen
- Kompetenz-Entwicklung
- Projekt-Management
- Change Management
- Transformation
- Organisationsentwicklung
- Soft Skills
- Kommunikation & Verhandeln
- Systemische Strukturaufstellung
- Hypnose

Branchenerfahrung

- Beratung & Training
- IT
- Vertrieb
- Automotive, Aerospace,
- Consumer Products
- Pharma-Industrie

Größte Stärken im Bereich

- Kultur-Integration
- Gruppendynamik
- Entwicklung von Schulungsunterlagen
- HR-Zertifizierungen
- Moderation
- Coaching
- Mentoring
- Beratung
- MCAD
- PLM